

Seyyed Babak Alavi

Associate Prof.

Graduate School of Management and Economics,

Sharif University of Technology.

E-mail: sbalavi@sharif.edu



Education

1. **PhD** : Education (specialty: team effectiveness), University of New South Wales, Sydney, Australia, 2002-2005. Thesis topic: A multilevel study of collective efficacy, group members' self-mental models and collective cognition activities.
2. **MA** : Educational Management, Faculty of Psychology and Education, Tehran University, Tehran, Iran (First Grade among the students): 1997-1999. Thesis topic: A feasibility study of application of SWOT model in strategic planning of technician training system of The Ministry of Energy, Iran.
3. **BS** : Electrical Engineering, Electrical Engineering Department, Sharif University of Technology, Tehran, Iran: 1988-1992.

Research areas and interests

1. Small group research;
2. Multilevel theories of organizational psychology and behavior;
3. Self-determination theory and Social cognitive theory in educational and organizational contexts;
4. Authenticity and authentic leadership;
5. Human resource development;
6. Cross-cultural psychology of organizational behavior;

Publications in English

1. Alavi, S. B. & Gill, C. (accepted). Leading Change authentically: How authentic leaders influence follower responses to complex change. *Journal of Leadership & Organizational Studies*.
2. Alavi, S. B. & McCormick, J. (in press). Implications of proxy efficacy for studies of team leadership in organizational settings. *European Psychologist*.
3. McCormick, J., Alavi, S. B., & Hanham, J. (2015). *The importance of context when applying social cognitive theory in organizations*. In A. Ortenblad (Ed.), *Handbook of Management Ideas and Panaceas*, Research Handbooks in Management and Business series, Edward Elgar Publishing.
4. Alavi, S. B., Bagheri, S. N., Khandan, M. (2015). Proposing the balanced scorecard framework for competency identification: An Iranian case study in software support industry, *Middle East Journal of Management*.
5. Alavi, S. B., Moteabbed, S., & Arasti, M. R. (2012). A qualitative investigation of career orientations of a sample of Iranian software engineers. *Scientia Iranica*.
6. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2008), The roles of perceived task interdependence and group members' interdependence in the development of collective efficacy in university student group contexts. *British Journal of Educational Psychology*, 78, 375-393.
7. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2007). Measurement of vertical and horizontal idiocentrism and allocentrism in small groups. *Small Group Research*, 38 (2), 556-564.
8. McCormick, J., Barnett, K., Alavi, S. B. & Newcomb, G. (2006). Board governance of independent schools: a framework for investigation. *Journal of Educational Administration*, 44 (5), 429-445.
9. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2004). A new approach to studying collective orientation in team contexts (Conference paper abstract), *International Journal of Psychology*, 39(5-6), OCT-DEC 2004.
10. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2004). Theoretical and measurement issues for studies of collective orientation in team contexts. *Small Group Research*, 35 (2), 111-127.
11. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2004). A cross-cultural analysis of the effectiveness of the Learning Organization model in school contexts. The

12. Alavi, S. B. (2005). A multilevel approach to studying collective efficacy in organizational change, 2005 Tehran International Management Conference.
13. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2004). A new approach to studying collective orientation in team contexts, 28th International Congress of Psychology, Beijing, China.
14. Alavi, S. B. & McCormick, J. (2003). Some cultural considerations for applying the Learning Organisation model to Iranian organisations. 2003 Tehran International Management Conference.

Publications in Farsi:

۱. هلالی، حامد و علوی، سید بابک (۱۳۹۵). شناسایی مکانیزم‌های تاثیرگذاری ترکیب هیئت مدیره بر شیوه اسناددهی نتیجه عملکرد. فصلنامه علوم مدیریت ایران. دوره ۱۰، شماره ۳۹. ۸۶-۵۳.
۲. ربانی، محمد مهدی، علوی، سید بابک (۱۳۹۴). رابطه بین اعتماد کارکنان به مدیران خود و اثربخشی سیستم ارزیابی عملکرد، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی. دوره ۷، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۴، ۵۰-۳۹.
۳. صمیمی، مهدی و علوی، سید بابک (۱۳۹۳). شناسایی عوامل موقعیتی و زمینه‌ای اثربخشی رهبری توزیع شده؛ مطالعه موردی چندگانه تیم‌های موسس گرایش تحصیلی بین رشته‌ای در دانشگاه صنعتی شریف. پژوهش‌های رهبری و مدیریت آموزشی، دوره ۱، شماره ۲، زمستان، صفحه ۱ تا ۵۰.
۴. کاظمی، مهدی، علوی، سید بابک. اصائلو، بهاره. نجمی، منوچهر (۱۳۹۳). ارزیابی الگوی برای ارزیابی عملکرد هیات‌مدیره شرکت‌های تابعه یک گروه شرکت، از منظر تحقق نقش‌های کنترل و پشتیبانی. فصلنامه علوم مدیریت ایران، دوره ۹، شماره ۳۴، تابستان صفحه ۴۷-۸۰.
۵. فرزانه، ماندانا. عیساپی، محمد تقی. علوی، سید بابک (۱۳۹۳). ارائه مدل موفقیت تحلیل متدولوژی چابک در مرحله نگهداشت محصول نرم افزاری از دیدگاه تحلیل گران نرم افزار. پژوهش‌های مدیریت در ایران. دوره ۱۸، تابستان ۱۳۹۳، شماره ۲، ۱۷۹-۱۴۲.
۶. کاظمی، مهدی. علوی، سید بابک. (۱۳۹۱). چارچوبی نظری برای مطالعه رهبری هیئت مدیره: رویکردی یکپارچه به رهبری عمودی و اشتراکی، فصلنامه علوم مدیریت ایران، شماره ۲۷، پاییز ۱۳۹۱.
۷. کرباسی، نغمه السادات. علوی، سید بابک. (۱۳۹۰). ملاحظات طراحی و پیاده سازی اثربخش نظام جانشین پروری در یک شرکت با رسمیت پایین و کارکنان دانش محور، فصلنامه علوم مدیریت ایران، شماره ۲۲، تابستان ۱۳۹۰.
۸. زرنندی، علیرضا. قربانی، نیما. و علوی، سید بابک (۱۳۹۰). ارتباط پنج عامل شخصیت و رهبری تحول گرا بر اساس دگرارزیابی زیردستان و فرادستان، پژوهش‌های روان‌شناختی، سال چهاردهم، شماره ۲ (پیاپی ۲۸)، ۹۶ تا ۱۱۱.
۹. عباسی، عنایت. حجازی، یوسف. ایروانی، هوشنگ. زالی، محمد رضا. علوی، سید بابک (۱۳۹۰). یادگیری سازمانی در دانشکده‌های کشاورزی استان تهران، تحقیقات اقتصاد و توسعه کشاورزی ایران، دوره: ۴۲، شماره ۲،

۱۰. پیرزاده، آفرین. علوی، سید بابک (۱۳۸۹). بررسی روابط بین هوش هیجانی مدیران و سبک مدیریت تعارضی کارکنانشان. فصلنامه علوم مدیریت ایران، ۲۰، ۳۷-۵۰.
۱۱. شهرزاد، زروان. علوی، سید بابک. (۱۳۸۸). جهت گیریهای شغلی و مراجع درون شغلی برنامه نویسان نرم افزار. فصلنامه علوم مدیریت ایران، ۱۶، ۵۵-۸۴.
۱۲. علوی، سید بابک. قلی پور، آرین (۱۳۸۸). شناسایی عوامل موثر بر رفتارهای فراتر از نقش اعضاء هیئت علمی دانشگاه‌ها: مطالعه‌ای در دانشگاه صنعتی شریف. فصلنامه علوم مدیریت ایران، ۱۴، ۱-۲۹.

Managerial and professional experiences

1. Conference Chair, International Management Conference, Tehran, Iran,
2. Member of Board, System Group Co., 2013-2014.
3. Head of Management Group, Graduate School of Management and Economics (GSME), Sharif University of Technology, 2013-2014.
4. Associate Dean of Research, GSME, Sharif University of Technology,
5. Managing Director, Fara Pouyesh Kian Co., 1999-2001.
6. Head of the Planning and Development Department, Training Office, Ministry of Energy, Iran, 1999-2000.
7. Managing Director, Gharb Technical College, Ministry of Energy, Iran, 1995-1998.
8. Head of the Planning and Management Development Department, Sazandegi & Amoozesh Org., Ministry of Energy, Iran, 1998-1999.

Teaching experiences

1. Leadership and Organizational Behavior, Human Resource Management, Human Resource Development, Leadership, and Business Research Methods Courses for MBA students, Graduate School of Management and Economics (GSME), Sharif University of Technology.
2. Global organizational behavior, and Research Methods (PhD Courses), University of Tehran.

3. Advanced Research Methods for PhD students in School of Psychology and Education, University of Tehran.
4. Guest lecturer, Motivation in Learning and Teaching Course, UNSW, 2003 and 2004.
5. Tutor, Motivation in Learning and Teaching Course, UNSW, 2004.

Recent consulting experiences

1. Competency modeling, assessment, and coaching of managers for performance management in Mapna MD1 Co., 2015-2016.
2. Corporate Governance System, System Group Co., 2014-2015.
3. HR development in Iran Grid Management Co., 2010.
4. Change management consultant in KAYSON Co.: Change management in organizing and implementation of PMBOK model, 2009.
5. HRM Consultant in Mapna CCPP Construction Co. (MD-2). (2006)
6. Diagnosis of employees' motivational issues in Fanavari Moudj Co., (2006-2007).
7. Supervisory consultant in the "Development of PM Competency Standard & Training System For Petrochemical Projects" project, Project Management Research and Development Centre (2005-2006).